



**EVALUACIÓN CALIDAD ESPERADA**  
 (Instrumento Piloto)  
**Empleos Provisionales, Periodo Fijo y Trabajadores Oficiales**  
 (La calificación a través de este instrumento, no conlleva a Derechos en Carrera Administrativa)

GESTIÓN DE RECURSO HUMANO  
 ADMINISTRACION DEL TALENTO HUMANO

GRH-ADM--FT-035-S3

**B. COMPETENCIAS COMUNES A LOS SERVIDORES PÚBLICOS**

Competencia	Orientación de resultados	Orientación al usuario y al ciudadano	Transparencia	Compromiso con la organización
Definición	Realizar las funciones y cumplir con los compromisos organizacionales con eficacia y calidad.	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad.	Hacer uso responsable y claro de los recursos públicos eliminando cualquier discrecionalidad indebida en su utilización garantizar el acceso a la información gubernamental.	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales.
	CUMPLE      NO CUMPLE	CUMPLE      NO CUMPLE	CUMPLE      NO CUMPLE	CUMPLE      NO CUMPLE

CALIFICACION	PORCENTAJE ALCANZADO	HASTA EL 65%	ENTRE EL 66 Y EL 80%	ENTRE EL 81 Y EL 100%	SI CUMPLE EN TERMINOS DE ALTA CALIDAD MINIMO DOS (2) DE LAS COMPETENCIAS (APORTE EVIDENCIAS ADICIONALES QUE MEJOREN EL DESARROLLO DE LOS PROCESOS)
	Calificación correspondiente	NO SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SOBRESALIENTE	EXCELENTE
	PUNTAJE FINAL OBTENIDO				

Acciones de mejoramiento y desarrollo	<p>Aspectos sobresalientes:</p> <p>Aspectos deficientes:</p> <p>Plan de mejoramiento:</p>
---------------------------------------	---

**Área o centro:**



**EVALUACIÓN CALIDAD ESPERADA**

(Instrumento Piloto)

**Empleos Provisionales, Periodo Fijo y Trabajadores Oficiales**

(La calificación a través de este instrumento, no conlleva a Derechos en Carrera Administrativa)

GRH-ADM--FT-035-S3

GESTIÓN DE RECURSO HUMANO

ADMINISTRACION DEL TALENTO HUMANO

<b>Evaluated</b>	Nombre <span style="float:right">Cc</span>		<b>Evaluador</b>	Nombre <span style="float:right">Cc</span>				
	Cargo			Cargo				
	Dependencia			Dependencia				
<b>Periodo evaluado</b>	Desde	día	mes	año				
	Hasta	día	mes	año				
<b>CLASE DE EVALUACIÓN</b>								
SE HARA DOS EVALUACIONES SOBRE EL PORCENTAJE ASIGNADO (Agosto B1 HASTA EL 50%, Febrero B2 HASTA EL 50%) EL VALOR TOTAL DEL PORCENTAJE ALCANZADO CORRESPONDERA A LA SUMA DE B1 Y B2 (Febrero C3)								
<b>Segunda Evaluación</b>			<b>Segunda Evaluación</b>					
<b>A. METAS DE CALIDAD ESPERADA</b>								
<b>METAS CONCERTADAS</b>				<b>EVALUACIÓN DE PERIODO</b>				
<b>No</b>	<b>DESCRIPCION</b>				<b>PORCENTAJE ASIGNADO</b>	<b>LOGRO</b>		
					<b>A</b>	<b>B1</b>	<b>B2</b>	<b>C3</b>
<b>Metas redefinidas o nuevas</b>								
<b>Totales (sumatoria)</b>								
Metas y Competencias concertadas el día ___ mes ___ año ___		Firma evaluador:	<b>B1</b>	Firma evaluador:	<b>B2</b>	Firma evaluador:		
		Firma evaluado:	Metas y Competencias Evaluadas el día ___ mes ___ año ___	Firma evaluado:	Metas y Competencias Evaluadas el día ___ mes ___ año ___	Firma evaluado:		